

Toezichtvisie voor de Raad van Toezicht van Respect Wonen Zorg en Welzijn

Inleiding

De Raad van Toezicht van Respect Wonen – Zorg - Welzijn (hierna: Respect) heeft als belangrijkste taak het waarborgen van goed bestuur middels (intern) toezicht houden, adviseren en het invullen van de werkgeversrol voor de Raad van Bestuur. Daarnaast bewaakt de raad de maatschappelijke doelstellingen van de organisatie, zoals vastgelegd in de statuten. Om deze taken effectief uit te voeren, is een duidelijke toezichtvisie noodzakelijk. Hierbij hanteert de Raad van Toezicht de volgende principes bij de uitoefening van de verschillende rollen die de Raad van Toezicht kent naar Respect toe.

Principes

- **Verantwoordelijkheden en bevoegdheden**

De Raad van Toezicht erkent haar verantwoordelijkheid ten opzichte van de organisatie, haar belanghebbenden en de maatschappij als geheel. De Raad handelt binnen de wettelijke kaders en neemt besluiten conform de hiervoor vigerende statuten en in het algemeen belang van Respect. De Raad heeft een onafhankelijke positie ten opzichte van het bestuur en de medewerkers en beschikt over de benodigde bevoegdheden om haar toezichtstaak adequaat uit te voeren.

De Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht hebben ieder hun eigen rol en verantwoordelijkheid. Hierbij stellen ze elkaar in staat om hun rol waar te maken en verrassingen voor de ander te voorkomen.

- **Toezichtkader en risicobeheer**

De Raad van Toezicht hanteert een helder toezichtkader dat gebaseerd is op relevante wet- en regelgeving, de statuten van Respect en de governance-code Zorg (www.governancecodezorg.nl). Hierbij wordt ook rekening gehouden met specifieke kenmerken en risico's binnen de sector waarin Respect opereert. Het risicobeheer is integraal onderdeel van het toezicht en omvat zowel financiële als niet-financiële risico's.

- **Transparantie en communicatie**

De Raad van Toezicht hecht veel waarde aan transparantie en goede communicatie, zowel binnen de Raad zelf als met het bestuur, de (vertegenwoordigers van) medewerkers, de (vertegenwoordigers van) cliënten, de externe belanghebbenden en de maatschappij. De Raad streeft ernaar om openheid en duidelijkheid te bevorderen, informatie tijdig en adequaat te delen en benaderbaar te zijn voor de organisatie en haar cliënten. De Raad van toezicht is een collegiale Raad, de leden hebben respect voor elkaars standpunt en zoeken naar consensus. Naar de buitenwereld vormt zij een eenheid.

- **Deskundigheid en reflectie**

De leden van de Raad van Toezicht beschikken gezamenlijk over een brede range aan relevante expertise, die aansluit bij de taken en verantwoordelijkheden van Respect Wonen Zorg en Welzijn. De Raad zorgt voor een passende samenstelling en voortdurende ontwikkeling van haar leden, zodat zij in staat zijn om de complexe uitdagingen van de organisatie te begrijpen en kritisch te beoordelen. Reflectie op het eigen functioneren en het regelmatig evalueren van de toezichtspraktijk zijn essentiële onderdelen van het werk van de Raad.

- **Langetermijnperspectief en maatschappelijke relevantie**

De Raad van Toezicht heeft oog voor de lange termijn doelstellingen van Respect en haar maatschappelijke relevantie. Hierbij wordt rekening gehouden met ontwikkelingen in de zorgsector, de behoeften van cliënten en de veranderende maatschappelijke context, waaronder de afnemende houdbaarheid van het zorgstelsel. De Raad van Toezicht houdt toezicht op de aansluiting van de strategie van Respect op haar missie en visie en toetst de realisatie hiervan periodiek.

Belangrijke elementen voor de Raad van Toezicht hierbij zijn:

- Samenwerken
- Borgen van de lokale identiteit
- Innoveren middels bewezen toepassingen en
- Een veilige omgeving voor de organisatie om te ontwikkelen en leren.

Rollen

1. Toezichthouder

We houden toezicht op de besturing van de organisatie door ons te laten informeren door de Raad van Bestuur en inhoudsdeskundigen. Dit doet de Raad aan de hand van informatierapporten met financiële maar ook kwalitatieve kwartaalrapportages, met daarin o.a. de voortgang van de begroting, het jaarplan, kwaliteitsplan en risico's. Daarnaast sluiten de toezichthouders aan bij overlegmomenten binnen de organisatie, zoals inspiratiebijeenkomsten met MT-leden en inhoudsdeskundigen, onderhouden we contact met de Ondernemingsraad en Cliëntenraad en nemen we deel aan belangrijke activiteiten voor de organisatie (bijv. bij feestelijke gebeurtenissen). Hierdoor is ook ruimte voor informele uitwisseling en verdiepende gesprekken.

2. Sparringpartner

De Raad vervult de rol van sparringpartner door vanuit het langere termijnperspectief mee te denken over de meerjarenstrategie, het strategisch personeelsbeleid, innovatie en ICT, alsook investeringen voor de komende periode en afwegingen daarbij, zoals de herontwikkeling van het vastgoed en het aangaan van mogelijke samenwerkingen. Hiertoe stelt de Raad van Bestuur jaarlijks een jaarplan op waarin aan de orde komt hoe er aan de geformuleerde strategie gewerkt zal worden. De Raad van Toezicht bepaalt aansluitend op het jaarplan welke thema's de nadruk zullen hebben voor het toezicht in dat jaar.

3. Werkgever

De remuneratiecommissie van de Raad van Toezicht voert periodiek gesprekken met de Raad van Bestuur over de bestuurlijke opdracht en de bezoldiging in relatie tot de opgave van de organisatie. De remuneratiecommissie vraagt input aan de overige leden van de RvT en deelt deze met de Raad van Bestuur. De remuneratie doet mondeling verslag van het gesprek aan de andere leden van de Raad van Toezicht.

4. Ambassadeur/stakeholdermanagement

De Raad volgt externe ontwikkelingen en hanteert daarbij een blik van buiten naar binnen vanuit de verschillende stakeholdersperspectieven, waaronder specifiek die van cliënt en mantelzorgers. Dit doen we door minimaal eens per jaar deel te nemen aan vergaderingen van de Respect cliëntenraad, goed contact te houden met leden van de cliëntenraad en benaderbaar te zijn. Daarnaast besteedt de Raad expliciet aandacht aan de samenwerking met partijen in de regio, zie in de **bijlage** onze visie op toezicht op samenwerkingsverbanden.

Commissies

Voor de uitoefening van deze rollen kent de Raad van Toezicht de volgende commissies:

- Financiën en Vastgoed
- Kwaliteit, Innovatie en Veiligheid
- Remuneratiecommissie

Deze Commissies hebben op gezette tijden overleg met de Raad van Bestuur en evt. inhoudsdeskundigen, aan de hand van de vooraf opgestelde jaaragenda. De Commissies nemen geen besluiten, maar bereiden mogelijk besluitvorming door de Raad van Toezicht voor.

Conclusie

De toezichtvisie van de Raad van Toezicht van Respect Wonen Zorg en Welzijn legt de nadruk op verantwoordelijkheid, transparantie, deskundigheid en een langetermijnperspectief. De Raad streeft ernaar om op een open en betrokken manier toezicht te houden, waarbij de belangen van de organisatie, de belanghebbenden en de maatschappij centraal staan. Door deze visie in praktijk te brengen, draagt de Raad bij aan de continuïteit, kwaliteit en maatschappelijke meerwaarde van Respect Wonen Zorg en Welzijn.

BIJLAGE: toezicht op samenwerkingsverbanden

Steeds vaker wordt (keten)zorg geleverd vanuit samenwerkingsverbanden. Daarom heeft de Raad van Toezicht van Respect Wonen – Zorg – Welzijn (hierna: Respect) de volgende toezichtvisie op de samenwerkingen geformuleerd.

- Respect werkt samen met andere organisaties binnen het kader van haar eigen missie. De samenwerking levert een meerwaarde die Respect niet kan bereiken zonder samen te werken.
- De Raad van Toezicht houdt toezicht op de belangrijkste samenwerkingsverbanden waar Respect aan deelneemt. Hiertoe wordt jaarlijks samen met de Raad van Bestuur bepaald wat de belangrijkste samenwerkingen/netwerken zijn.
- Indien er goedkeuring van de Raad van Toezicht is vereist bij het aangaan van een samenwerking, zoals vermeld in de statuten, dan zal de Raad van Toezicht het voorstel beoordelen op de meerwaarde, de risico's (en het beheer daarvan) en de impact op de organisatie.
- De Raad van Toezicht volgt de voortgang van de samenwerking, waarbij zij kijkt in hoeverre de meerwaarde van de samenwerking of het netwerk gehaald wordt, wat de mogelijke dilemma's zijn hierbij, wat de verwachtingen zijn voor wat betreft de toekomst en het risicobeheer.
- Hiertoe wordt zij ten minste twee keer per jaar geïnformeerd door de Raad van Bestuur via het informatierapport. Daarnaast informeert de Raad van Bestuur de Raad van Toezicht over de actualiteiten ten aanzien van de samenwerkingen tijdens de reguliere vergaderingen.
- De Raad van Toezicht bespreekt de resultaten van de samenwerkingsverbanden tenminste eenmaal per jaar met de Raad van Bestuur.
- De Raad van Toezicht kan maatregelen aanbevelen om de risico's te beheersen of de samenwerking beter te laten functioneren.
- De Raad van Toezicht laat zich aldus informeren over de samenwerkingsverbanden via de Raad van Bestuur. Tevens kan de Raad van Toezicht de samenwerkingsverbanden bezoeken of uitnodigen tijdens een vergadering en kan ze via haar eigen netwerk zich laten informeren.